

地方自治体職員研修紹介セミナー ～「女性活躍推進」を支援する教育研修～

「女性職員の働き方や女性職員の育成・マネジメント について意識啓発を促進する」 名古屋開催

☆女性職員のキャリア意識を向上させたい

☆男性中心の管理職に、マネジメントの中で女性職員を積極的に育成する意識を醸成させたい

各自治体の皆様も、上記のような課題をお持ちかと存じます。本セミナーでは、女性活躍推進に繋がる教育研修のヒントをご紹介します。当日の詳細プログラムは裏面をご参照ください。

日 時 平成28年5月23日(月) 13:30～16:30 受付 13:00開始

参加料 **無料**

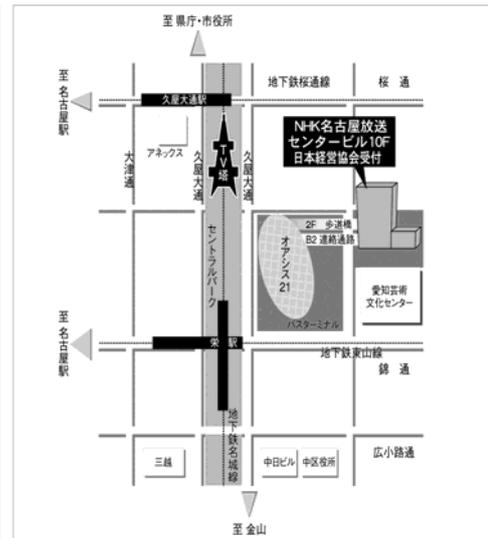
会 場 NHK 名古屋放送センタービル内NOMA専用教室

定 員 20名 (但し、1団体2名様以内とさせていただきます。)
※定員になり次第締め切らせていただきます。

参加要領 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてご送信下さい。
後日、参加券をFAXにて送信いたします。
電話予約も承りますが、後ほど必ず申込書をFAXにてご送信下さい。

お申込・お問合せ先

一般社団法人日本経営協会 中部本部 公務協力グループ
〒461-0005 名古屋市東区東桜 1-13-3 NHK名古屋放送センタービル 10 階
NOMA 中部本部オリジナルサイト <http://noma-chubu.jp/>
TEL(052)957-4173 FAX(052)952-7418
※お問い合わせは、平日(9:15～17:15)にお願いいたします。



【JR・名鉄・近鉄の名古屋駅より】
地下鉄東山線(4分)栄駅より徒歩5分
地下鉄桜通線(5分)久屋大通駅より徒歩8分

【中国国際空港より】
名鉄(25分)金山駅(乗換)地下鉄名城線(7分)栄駅より徒歩5分
※地下鉄駅からは、地下街、オアシス21経由でNHKビルに直通

一般社団法人日本経営協会 中部本部 公務協力グループ行

FAX(052)952-7418

5/23 「地方自治体職員研修紹介セミナー」参加申込書 平成28年 月 日

(フリガナ) 団体名			TEL()	—
			FAX()	—
所在地	〒		※申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。 ①参加券の発送などの事務処理及びセミナー運営 ②本会公務協力事業のご案内 なお②がご不要の場合は、下口をチェックしてください。 <input type="checkbox"/> 不要	
ご派遣者氏名	(フリガナ)	所属・役職名		
参加者氏名	(フリガナ)	所属・役職名		
参加者氏名	(フリガナ)	所属・役職名		

※お申込み後、ご派遣者宛てに参加券をFAXにて、送信させていただきますので、ご派遣者欄には、必ずご記入願います。

<ご参加のおすすめ>

グローバルスタンダード時代の到来により、企業や自治体においては、日本的経営・組織体制の制度疲労が散見されます。今、企業や自治体の組織体制は、時代と環境の大きな変化を求められています。このような中、「女性活躍推進法」が成立しました。日本の組織のあり方と組織で働く人々の意識の変化が要請されていることが、女性活躍推進法の文脈からうかがえます。

本セミナーでは、「組織毎のミッションを達成するために健康で強い組織体であること」を念頭に、経営資源の中でも特質（こころ）を持った資源である人的資源の管理をどのように機能させていくかを、管理職様や女性職員様への「研修の実施」へ向けた想定でご紹介・ご提案いたします。当日は、演習や意見交換を通して、ご参加各自治体の皆様との交流も図っていただけます。ぜひこの機会にご参加いただき、女性活躍推進の参考としていただけますと幸いです。

<プログラム>

第1部	女性活躍推進に必要な管理職への働きかけ	
13:30	<p>1. 女性職員をマネジメント、キャリア開発支援していく上司への働きかけ</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 女性職員の特徴への理解 (2) 男性職員の特徴への理解 <p>2. 上司という役割と女性職員の人材育成のポイント</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 3つのポイントの理解 <ul style="list-style-type: none"> ①女性のライフステージ理解 ②組織の期待する女性の職員人材像の明確化 ③職場のメンバー(特にキーパーソンである上司と女性職員)同士の互恵関係の理解 (2) 上記ポイントに沿った指導育成の方法、及びキャリア開発支援者(キャリアメンター)の部下指導育成のサポート <p>3. 女性活躍への組織的アクションプランのためのアセスメントツールのご紹介</p> <p>女性職員活躍の職場作りの風土と制度の現状を「見える化」し、アクションにつなげる</p>	 <p>一般社団法人 日本経営協会 専任講師 瀬谷 俊宏 (せや としひろ) ポラリスメンタルオフィス代表 株式会社ASキャリア代表取締役 シニア産業カウンセラー 1級キャリアコンサルティング技能士 (国家資格)</p>
15:00		

第2部	活躍の期待される各世代女性職員への働きかけ	
15:00	<p>1. これからの女性職員の働き方</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 職場を切り拓く新しい働き方を提案し続ける女性 (2) 変革期の女性ができるグローバルスタンダードスキル (3) 働き方改善求められるメンタリティ <p>2. 女性職員が手に入れていくキャリア開発</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 答えがない時代だからこそ、考え抜く力 (2) 若手人材を育てるための働きかけ (3) 管理職目前の女性と一緒に考えたい これからの時代の価値観の統合と整理 <p>3. ワークライフバランスの実現のために</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 仕事と生活の調和を図るための周囲との関係性の構築とは (2) より肯定的で主体的な生き方・働き方 (3) 自分の軸を育んでいくための関わり方 	 <p>一般社団法人 日本経営協会 講師 毛受 誉子 (めんじょう たかこ) 株式会社愛知心理教育ラボ 代表 日本キャリア教育学会 キャリア・カウンセラー</p>
16:30		