

7月31日(月) 13:15~ 名古屋開催

参加料: 無料

自治体における人事評価制度運用支援説明会 ~人材育成と処遇反映のための制度運用実務~

人事評価制度の本格的な運用の中で、下記のような課題でお困りではないでしょうか。

- 処遇への反映ができていない
- 目標設定の適切な考え方が浸透しない
- 評価結果のバラツキが目立つ



本説明会では、人事評価制度運用支援策を中心にご紹介いたします。皆様のご参加をお待ちしております。

日時 平成29年7月31日(月) 13:15~16:30 受付 13:00開始

会場 NHK 名古屋放送センタービル10階 本会セミナールーム

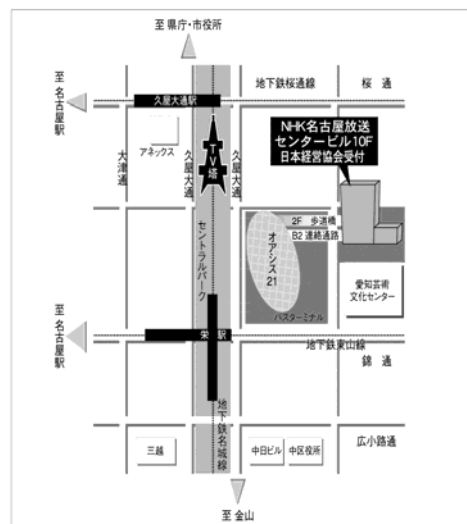
対象 地方自治体・公的団体等の人事教育責任者・担当者の方々

定員 20名 (但し、1団体2名様以内とさせていただきます。)
※定員になり次第締め切らせていただきます。

参加要領 下記申込書に必要事項をご記入の上、FAXにてご送信下さい。
後日、参加券をFAXにて送信いたします。
電話予約も承りますが、後ほど必ず申込書をFAXにてご送信下さい。

お申込・お問合せ先

一般社団法人日本経営協会 中部本部 公務協力グループ
〒461-0005 名古屋市東区東桜 1-13-3 NHK名古屋放送センタービル 10 階
<http://noma-chubu.jp/>
TEL(052)957-4173 FAX(052)952-7418
※お問い合わせは、平日(9:15~17:15)にお願いいたします。



【JR・名鉄・近鉄の名古屋駅より】
地下鉄東山線(4分)栄駅より徒歩5分
地下鉄桜通線(5分)久屋大通駅より徒歩8分
【中部国際空港より】
名鉄(25分)金山駅(乗換)地下鉄名城線(7分)栄駅より徒歩5分
※地下鉄駅からは、地下街、オアシス21経由でNHKビルに直通

一般社団法人日本経営協会 中部本部 公務協力グループ行

FAX(052)952-7418

7/31 「自治体における人事評価制度運用支援説明会」参加申込書

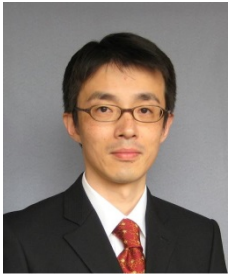
平成29年 月 日

(フリガナ) 団体名			TEL()	—	
			FAX()	—	
所在地	〒		□説明会終了後(16:30~)に コンサルタントと個別相談を 希望します(20~30分)		
ご派遣者氏名	(フリガナ)	所属・役職名			
参加者氏名	(フリガナ)	所属・役職名			
参加者氏名	(フリガナ)	所属・役職名			

※お申込み後、ご派遣者宛てに参加券をFAXにて、送信させていただきますので、ご派遣者欄には、必ずご記入願います。

※申込書にご記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。

- ①参加券の発送などの事務処理及びセミナー運営
 - ②本会公務協力事業のご案内
- なお②がご不要の場合は、右口をチェックしてください □不要



大学卒業後、民間企業で幅広く人事業務を経験。
その後、監査法人系コンサルティング会社で能力・成果主義人事制度の構築、企業内教育研修の企画・講師、企業年金・退職金制度構築などに従事。これまでに50団体以上の指導実績。
現在、本会講師として、自治体・企業・病院等の人事評価制度構築・運用を支援中。

■プログラム

13:15 開始

1. 人事評価制度の運用と処遇反映

- (1) 人事評価制度の運用上よくある課題への対処方法
＜よくある課題＞
- ・評価結果がばらつく、甘辛がある
 - ・目標設定の適切な考え方が浸透しない

(2) 人事評価結果の処遇反映方法

- ①昇給・勤勉手当などへの人事評価結果の反映パターン
②人事評価結果の分布割合のパターン

(3) 人事評価の運用力を高める取り組み

2. 人事評価研修の進め方

- (1) 評価者の目線を合わせる演習主体の評価者研修（能力評価研修）
(2) 目標設定と評価面談を適切に行うための評価者研修（業績評価研修）
(3) 人事評価を自己啓発等につなげるための被評価者研修（部下向け研修）
＜自治体版DVD教材（能力評価のケーススタディ）による模擬演習＞

3. 人事評価運用支援の実例

- (1) 人事評価結果の分析と対応（ばらつき分析と調整方法など）
(2) 人事評価の課題を踏まえた実践的な人事評価研修企画
(3) 目標設定の組織横断的チェック（目標シート添削）

4. 参加者様意見交換会

16:30 終了

※希望者の方には、セミナー終了後にコンサルタントと個別相談いただけます
表面申込欄にチェックの上ご送信ください

