

# 「組織の共通言語化プロジェクト」による 若手社員へのアプローチ

～離職を防ぎ、貴重な人財を定着・戦力化するために～

## ねらい

**参加無料**

2018年4月における東海地区有効求人倍率は1.85倍と高水準な状況にある一方、新卒社員の3年以内離職は高卒者で10人に4人、大卒者で10人に3人と離職率は依然と高い状況です。縁あって入社し、時間とコストをかけて成長させた社員が、転職してしまうといった話も少なくありません。

その要因の1つに上司と部下のコミュニケーションの問題があげられます。現代の若手は的確な指示命令を望み、ほめられる時も叱られる時も明確な理由を求めます。上司との報連相等のコミュニケーション不足や不明瞭な指示命令の受け答えなどが原因により離職に至るケースが数多く見受けられます。

こうした事態を防ぐためには、「指示命令と報連相の共通言語化」を行うことが大変効果的です。「共通言語化」は、①新人・若手社員の定着 ②OJT指導レベルの均質化 ③簡潔で明確な伝達手段の確立によるコミュニケーションの仕組み化を図ることができます。

本セミナーでは「共通言語化」を進める、その取り組み方法について詳解いたします。この機会に、是非共、人事教育部門をはじめ関係部署の方々の積極的なご参加をお勧め申し上げます。

## 日・所

**日時：平成30年10月11日（木）13:30～16:30**

**会場：NHK名古屋放送センタービル 本会専用教室**

## 講師

こすげ まさひろ

**小菅 昌秀**

- 一般社団法人日本経営協会 講師
- サミット人材開発株式会社 代表取締役



### 【プロフィール】

1972年1月 三重県伊勢市生まれ  
 京都教育大学（現国立大学法人 京都教育大学）教育学部卒 教育学士  
 生命保険会社、JREIT上場投資法人チームリーダー、大手介護会社エリアマネージャー、教育研修会社コンサルタント兼マネージャー等を経て、2016年5月人材コンサルタントとして地元の三重県で独立。  
 大学時代に学んだ心理学を基盤とし、プレイヤーとして22年、マネージャー（数名～300名規模）として12年の豊富な経験を生かした研修内容は実践的だと高い評価を得ており、人事面に関するコンサルティング実績は東京時代には中央省庁、自治体、各種法人、大手企業等を中心に200社を超える。  
 三重県で独立後は2年で東海地方を中心に50を超える自治体、各種団体、シンクタンク、民間企業から数多くのご依頼と厚いご信頼を得る。その中で3社においては人事分野の社外顧問として包括的な指導を行う。

公益財団法人三重県産業支援センター登録専門家 一般社団法人日本説得交渉学会会員

# 内容

- 1. オリエンテーション**  
目的と概要の周知
- 2. なぜ「共通言語化」なのか**  
採用した社員は3年で何人辞める？  
最近の若いやつは・・・。  
自分ファースト 若手社員の傾向  
モチベーションの源泉の多様化  
コミュニケーションの大切さと共通言語化の効用
- 3. 上司側の教育**  
『部下を動かすマネジメントと部下指導』  
2018年 理想の上司像  
集団維持機能と課題達成機能  
リーダーシップとコミュニケーション  
指示命令のしかたと報連相の受け方のルール  
ほめ方・しかり方  
伝える技術と聴く技術
- 4. 部下側の教育**  
『自己実現するためのコミュニケーションと報連相』  
仕事の棚卸し 自分の仕事・できること・課題抽出  
目標設定のしかた  
コミュニケーションの難しさ  
指示命令の受け方と報連相のしかたのルール  
伝わりやすい話のしかた  
3年後の私 計画と発表
- 5. 上司と部下合同 『二人三脚で取り組む教育』**  
お互いのコミュニケーションの傾向分析の共有  
上司と部下で明確な目標設定を行い仕事のPDCAを回す  
タスクの共有化
- 6. まとめ**  
※講義終了後に講師との情報交換会を実施致します  
(ご希望の方は下記申込書へご記入をお願いします)

# 参加要領

**日 時**：平成30年10月11日(木) 13:30～16:30  
**会 場**：NHK名古屋放送センタービル 本会専用教室  
(名古屋市東区東桜1-13-3)



\* 公共交通機関でお越しください。  
最寄駅=名古屋市営地下鉄  
**東山線&名城線「栄」**  
⇒下車 徒歩5分

\* おクルマでお越しの方は、以下の  
駐車場が便利です。  
当ビル隣、  
“愛知芸術文化センター”  
地下の「**アートパーク東海**」  
(有料駐車場)

**対 象**：人事教育部門の責任者の方々  
**定 員**：30名 (先着順受付・満席になり次第終了)  
**参加料**：無 料 (1社2名様まで)  
**申込方法**：下記の参加申込書に必要事項をご記入の上、そのままFAXにて  
お申込みください。到着確認後、「参加券」をご派遣責任者様へ  
お送りいたします。  
**お申込先**：一般社団法人日本経営協会 中部本部 経営開発グループ  
担当/野崎・古橋  
名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階  
TEL：052-957-4174 FAX：052-952-7418  
\* 当日ご欠席の際は、電話にてその旨ご連絡をお願いいたします。  
\* お電話でのお問合せは、平日(9:15～17:15)にお願いします。

一般社団法人日本経営協会 中部本部 経営開発グループ 行

「組織の共通言語化プロジェクト」による若手社員へのアプローチ (10/11:名古屋開催) 参加申込書

**FAX 052-952-7418**

平成 30 年 月 日

(フリガナ) 貴社名 団体名	----- ----- -----	従業員数  名	TEL ( ) - FAX ( ) -
(フリガナ) 所在地	〒 ----- ----- -----	ご派遣責任者 (事務連絡先)	
	参加者ご芳名 (フリガナ)	ご所属・お役職名	・ご芳名 ・ご所属 ・お役職
No.1			
No.2			
E-mail	@		

★「小菅講師との情報交換会」  
 ご希望 \*ご希望の方はレ印ください

御記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。  
①参加券発送などの事務処理 ②セミナー運営 ③本会事業のご案内  
お申込時点で主旨にご同意いただいたものとさせていただきますので予めご了承下さい。  
なお、③がご不要な場合は右記□欄にチェックしてください。 □不要

【そのままFAXして下さい】