

成長の角度を上げる「若手社員育成法」

～社会人基礎力を活用した継続学習のすすめ～

2022年5月26日（木）14:00～15:00開催

WEB申し込みはこちらより

<https://bit.ly/3KlVuqs>



FAXでもお申込みを承っております
詳細は裏面をご覧ください

主なご参加対象

- ・人事教育の担当者

💡 **このような方には特におすすめです！**

- ・いまだきの若手の教育について、どう対策をうてばいいかわからない
- ・若手の早期戦略化を狙った育成の機会を模索している
- ・若手の育成は配属部署に任せっきりになっている

★ご参加のすすめ

4月に入社した社員をどう育成するか、若手の戦力化は、組織の成長に大きな影響を与えます。

即戦力化を期待されるが故、目先のスキル・知識強化に目が行きがちですが、より成長の角度を上げるためには、社会人としての基礎能力（社会人基礎力）の向上をあわせて行うことが必要です。知識習得とは異なり、社会人基礎力は学んですぐに身につくスキルではなく、継続学習により自らの行動を振り返る機会を定期的に設けることが重要です。同期同士で切磋琢磨し、若手が自ら成長する習慣をつくることにもつながり、その後の成長にも影響を与えます。

今回、人事教育担当者を対象に、社会人基礎力の診断を活用し、『主体性』・『実行力』の強化を図った、成長の角度を上げる若手社員教育方法をご紹介しますセミナーを開催いたします。

この機会に積極的な、ご参加ご検討をいただきましたら幸いに存じます。

★「社会人基礎力」とは

経済産業省が提唱されている、職場や地域社会の中で多様な人々とともに仕事を行っていく上で必要な基礎的な能力が「社会人基礎力」であり、若手社員が早期に習得したい能力です。



★セミナープログラム

1. 近年の若手社員の傾向

- ・近年の離職率について
- ・組織が求める20代社員のスキルとは

2. 『主体性』・『実行力』を高めるポイント

- ・学習効果の高め方
- ・行動実践への繋げ方
- ・社会人基礎力診断の活用

3. 若手社員育成プログラム

- ・『主体性』・『実行力』の強化プログラム紹介

★「社会人基礎力」WEB診断について

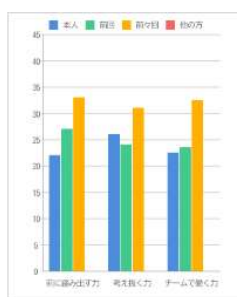
- ・『社会人基礎力』の発揮状況が見える化ができ、現状把握が可能
- ・結果はグラフ・レーダーチャートで表示

詳細はこちら



前に認め出す力						考え抜く力					
評価者	主体性	働きかけ力	実行力	評価者	課題発見力	計画力	創造力	評価者	課題発見力	計画力	創造力
本人	8.0	6.0	8.0	本人	6.0	8.0	12.0	本人	7.0	10.0	8.0
前々回 (2020/05/08)	10.0	12.0	9.0	前々回 (2020/05/08)	7.0	10.0	9.0	前々回 (2020/05/08)	7.0	10.0	8.0
前々回 (2020/04/15)	9.0	9.0	8.0	前々回 (2020/04/15)	8.0	8.0	12.0	前々回 (2020/04/15)	8.0	8.0	13.0
他の方	-	-	-	他の方	-	-	-	他の方	-	-	-

チームで働く力											
評価者	実働力	積極力	柔軟性	情報把握力	規律性	ストレスコントロール力	評価者	実働力	積極力	柔軟性	ストレスコントロール力
本人	10.0	7.0	8.0	7.0	8.0	5.0	本人	9.0	10.0	11.0	6.0
前々回 (2020/05/08)	9.0	12.0	9.0	12.0	8.0	10.0	前々回 (2020/04/15)	9.0	10.0	7.0	11.0
前々回 (2020/04/15)	9.0	12.0	8.0	10.0	8.0	10.0	前々回 (2020/04/15)	9.0	10.0	7.0	11.0
他の方	-	-	-	-	-	-	他の方	-	-	-	-



★講師紹介

えがわ のりこ
江川 紀子

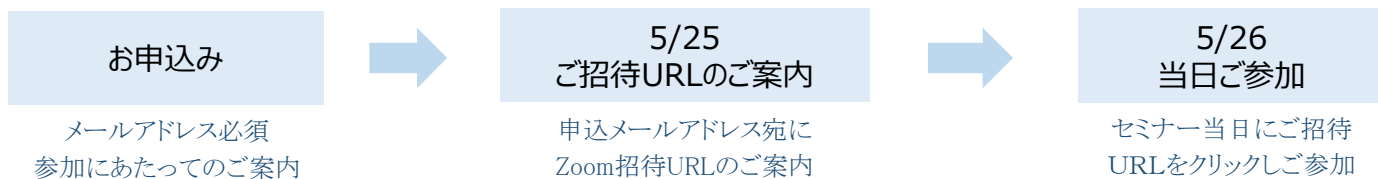
一般社団法人日本経営協会 講師

短大、および専門学校卒業後、東証2部上場のアパレルメーカーにて企画デザインとして勤務。その後アパレル業界向けの営業・企画・フリーデザイナーとして活動し、ショッピングモール・海外百貨店の広告用スタイリングなどを担当。その後、小売業における営業企画研修、営業マンの印象強化指導などを実施し、販売の第一線における社員のイメージアップ戦略に関わり始める。その実績から様々な業界から企業研修の依頼も増え現在に至る。2004年～講師として独立
受講者の知識レベル、意識レベルを観察し、最大の効果が出せるよう臨機応変な対応を心がけ、受講者の納得度も高く、わかりやすいと評価されている。



★申込・参加要領

- ◇ **開催日時**：2022年5月26日（木）14:00～15:00
- ◇ **参加料**：無料 ※1社（団体）につき2名様までとさせていただきます。
- ◇ **参加対象**：企業（団体）の人事教育の担当者
- ◇ **申込要領**：
 - ・本会セミナーご紹介ページ（<http://noma-chubu.jp/?p=6988>）より承っております。
 - ・下記参加申込書に必要事項をご記入いただき、FAXも承っております。
 - ・教育研修機関からのご参加はご遠慮いただいております。
- ◇ **セミナーの受講方法**：
 - ・普段お使いのパソコンやスマートフォン・タブレット端末でご参加できます。
 - ・「Zoomミーティング」での配信となります。カメラとマイクのご準備をお願いいたします。
- ◇ **お申込後の流れ**：



- ◇ **ご参加にあたってのお願い**：
 - ・本セミナーではお顔とお名前の表示をお願いしております。表示にご都合が悪い方は、下記までご連絡をお願いいたします。
 - ・本セミナーの録音録画はかたくお断りしております。

<お問合せ先>

一般社団法人日本経営協会 中部本部 経営開発グループ（担当/野崎・古橋）
〒461-0005 名古屋市東区東桜1-13-3 NHK名古屋放送センタービル10階
TEL：(052) 957-4174 FAX：(052) 952-7418 Email：chubu-haken@noma.or.jp

一般社団法人日本経営協会 中部本部 経営開発グループ 行 FAX送信先:052-952-7418 **【そのままFAXして下さい】**

成長の角度を上げる「若手社員育成法」参加申込書

2022年 月 日

貴社(団体)名	TEL () -			ご派遣責任者(事務連絡先)
	FAX () -			ご芳名
所在地	〒			ご所属・お役職
	ご参加者(フリガナ)	ご所属・お役職	メールアドレス	メールアドレス
No.1				連絡事項
No.2				

御記入いただいた情報は、以下の目的に使用させていただきます。
①参加案内などの事務処理 ②セミナー運営 ③本会事業のご案内
お申込時点で主旨にご同意いただいたものとさせていただきますので予めご了承下さい。
なお、③がご不要な場合は右記口欄にチェックしてください。 不要

WEB申し込みはこちらより

<https://bit.ly/3KlVuqs>

